



VÅRA VÄRDERINGAR

I PRAKTIKEN

FCAB:s

UPPFÖRANDEKOD



ETT MEDDELANDE FRÅN VÅR STYRELSE	4
ATT FÖLJA KODEN	5
RAPPORTERA RÄTTIGHETER OCH ANSVAR	6
REPRESSALIESKYDD	6
INTEGRITET	7
Ärlighet och integritet	7
Intressekonflikter	7
Konkurrenskodex	8
Frihandel	8
Otillbörliga betalningar	8
Barnarbete	8
Arbetstider	8
Finansiella rapporter och redovisning	9
Insiderinformation	9
KVALITETSSTYRKA	10
Service och produktkvalitet	10
Kundvärde	10
Arbetsmiljö	11
Anställdas prestationer	11
Anställdas utveckling	11
Riskhantering	11
TEAMWORK	12
Respekt och skydd mot trakasserier	12
Rättvisa och skydd mot diskriminering	12
Inkluderande arbetsmiljö	13
Internationella standarder	13
Underleverantörer	13



ÅTAGANDE 14

Eget ansvar	14
Skydd av tillgångar	14
Konfidentiell information	15
Elektronisk kommunikation	15
Personlig integritet	15
Offentliga kontrakt	15

HÅLLBARHET 16

Hälsa och säkerhet	16
Innovation	16
Miljöansvar	17
Det bästa teamet	17



ETT MEDDELANDE FRÅN VÅR STYRELSE

FCAB:s RYKTE ÄR EN AV VÅRA STÖRSTA TILLGÅNGAR

DET ÄR ALLAS VÅRT ANSVAR ATT VÄRNA OM DETTA -- VARJE DAG.

**VI AVSER ATT UTVECKLA, BYGGA VIDARE PÅ OCH
LEVERERA BRA PRODUKTER OCH TJÄNSTER, MEN ÄVEN GENOM ATT
AGERA ENLIGT HÖGSTA ETISKA STANDARDER.**

Det är därför som vår uppförandekod är så viktig. Våra handlingar och de beslut vi fattar berättar för omvärlden vilka vi är.

Vår uppförandekod definierar och dokumenterar vad vi tror på och hur vi omsätter detta i praktiken.

Den är inte avsedd att begränsa vår individualitet eller ge specifika instruktioner för alla situationer, men den fungerar som en daglig påminnelse om de standarder som du och alla inom FCAB förväntas upprätthålla. Denna uppförandekod ska ge uttryck för vår kulturella mångfald, olika talanger och erfarenheter som förenar oss, ökar sammanhållningen inom teamet och gör oss starkare och mera innovativa.

Tack för att du tagit dig tid att läsa och förstå Våra värderingar i praktiken - FCAB:s uppförandekod, som utgör grunden för vår stolta bakgrund men även för en lovande framtid.

Dan-Henrik Eriksson

Thomas Bergqvist

Styrelseledamöter i FCAB



ATT FÖLJA KODEN

INTEGRITET, FÖRTRÄFFLIGHET, LAGARBETE, ÅTAGANDE, HÅLLBARHET.

Orden i denna uppförandekod beskriver vem vi är. Trots våra skillnader - geografiskt, kulturellt, språkmässigt och affärsmässigt - så är vi ett FCAB, ett företag enat kring dessa gemensamma principer med ett delat åtagande att uppfylla den högsta uppförandestandarden.

Medan vi bedriver vår verksamhet inom ramen för gällande lagar och förordningar, är det för oss inte tillräckligt att bara följa lagen. Vi strävar efter mer än det. Genom vår uppförandekod, föreställer vi oss en arbetsmiljö som alla kan vara stolta över, ett företag som man respekterar och beundrar och en bättre värld genom våra handlingar. Tillsammans banar vi vägen mot en värderingsbaserad kultur som kommer att föra oss framåt till ännu större framgångar. Tillsammans upprätthåller vi vårt rykte som ett företag som våra kunder litar på.

Denna uppförandekod gäller den dagliga verksamheten för anställda inom FCAB samt även inom vårt joint venture bolag i Thailand, ACT, samt ledamöterna i båda bolagen styrelser.

Var och en av oss har ett personligt ansvar att läsa uppförandekoden, att förstå vad den innebär och konsekvent rätta sig efter den. Individuella med en ledande ställning inom företagen har ett särskilt stort ansvar att föregå som gott exempel om vad det innebär att "följa koden".



RAPPORTERA RÄTTIGHETER OCH ANSVAR SAMT REPRESSALIESKYDD.

RÄTTIGHETER OCH ANSVAR ATT RAPPORTERA

Om du får kännedom om en situation eller handling som strider mot eller förefaller bryta mot uppförandekoden, företagspolicyn eller tillämplig lag, ska du kontakta din chef eller ledningen så fort som möjligt. Det är en personlig rättighet och skyldighet att rapportera en situation eller handling som strider mot eller förefaller bryta mot uppförandekoden, företagspolicyn eller tillämplig lag. Det är viktigt att använda dessa rapporteringsrättigheter på ett ansvarsfullt sätt och bara rapportera problem om du har anledning att tro att en överträdelse har inträffat och inte i avsikt att trakassera, eller enbart baserat på en personlig åsikt eller på annat sätt är obetydlig. Du kan ta upp frågor eller funderingar eller framställa en sådan rapport till din chef, ledningen, personalavdelningen eller skyddsombudet.

Kontaktuppgifter:

FCAB +46 652 20100

info@fcab.se

Överträdelser av FCAB:s policyer, rutiner eller denna uppförandekod kommer att åtgärdas snabbt och effektivt. I anslutning till företagets HR- vägledning och lokala lagar kan överträdelser resultera i disciplinära åtgärder och leda till uppsägning.

REPRESSALIESKYDD

FCAB kommer inte att vidta några åtgärder mot dig när du i god tro rapporterar ett etiskt problem. Dessutom tolererar inte FCAB repressalier från någon gentemot en anställd som tagit upp eller rapporterat ett problem i god tro.



INTEGRITET

Styrkan i ärlighet

INTEGRITET UTGÖR GRUNDEN FÖR ALLT VI GÖR.

Detta är en konstant faktor. De som vi arbetar med, lever med och levererar till ska kunna lita på oss.

Vi rättar våra handlingar efter våra ord och levererar det som vi utlovat.

Vi bygger upp och stärker vårt rykte genom förtroende.

Vi försöker inte påverka andra negativt och låter inte andra påverka oss negativt.

Vi visar respekt, är öppna och ärliga.

Kort sagt, företagets rykte reflekterar de anställdas arbetsetik.

Vi utövar vår integritet i praktiken när...

VI ÄR ÄRLIGA OCH AGERAR MED INTEGRITET

Vi eftersträvar integritet och etiskt uppförande enligt högsta standard. Vi talar sanning. Vi lovar bara det som vi rimligen kan leverera. Vi strävar efter att uppfylla våra åtaganden. Företagets kunder, leverantörer, affärspartners och kollegor måste kunna lita på vad vi säger och lita på att vi håller våra löften.

VI UNDVIKER OCH HANTERAR KONFLIKTER

OCH POTENTIELLA INTRESSEKONFLIKTER

Vi deltar inte i aktiviteter som skapar eller ger sken av att skapa konflikter mellan våra personliga intressen och företagets intressen. Sådana situationer uppstår när ett personligt intresse eller en familjemedlem eller annan relation gör det svårt för en person att representera företaget rättvist och till fullo. Intressekonflikter inom alla FCAB:s verksamhetsområden. Den mest allvarliga intressekonflikten uppstår när en anställd, eller före detta anställd, bestämmer över företagets resurser, fattar beslut om anställning eller inhyrning av externa resurser eller besitter information som kan vara av värde för utomstående. En intressekonflikt, eller skenet av en sådan, uppstår vanligtvis när en anställd erbjuds en gåva, en tjänst eller representation. Medan en viss typ av gåvor traditionellt ingår i en affärsrelation, accepterar vi inte gåvor, tjänster eller representation som har ett värde som vi rimligen måste återgälda eller ge sken av att förpliktiga oss att agera i strid med lagen, FCAB:s affärsintressen eller FCAB:s affärsetik.



VI KONKURRERAR RÄTTVIST

FCAB anser att rättvis konkurrens ligger till grund för fri företagsamhet. Vi följer konkurrenslagarna där vi bedriver verksamhet. I relationer med våra konkurrenter, leverantörer och kunder, undviker vi avtal som begränsar våra möjligheter att konkurrera med andra. Vi ingår inte i avtal, underförstådda överenskommelser eller pakter med konkurrenter som påverkar priser, försäljningsvillkor eller antal eller typ av produkter och tjänster som säljs eller tillhandahålls.

VI VÄGRAR ATT GÖRA OTILLBÖRLIGA BETALNINGAR

I våra kontakter med myndigheter, andra företag och privatpersoner, håller vi oss strikt till etiska affärsmetoder. Vi ska inte försöka påverka andra, vare sig direkt eller indirekt, genom att betala mutor eller vidta annan åtgärd som är oetisk eller kan skada vårt rykte om hederlighet och integritet. Även minsta sken av ett sådant förfarande måste undvikas.

VI FÖRESPRÅKAR FRI HANDEL OCH FÖLJER INTERNATIONELLA HANDELS-, MILJÖ- OCH ARBETSMILJÖLAGAR

FCAB konkurrerar bäst i en fri handelsmiljö. Fri handel kräver att vi kontinuerligt förbättrar vår internationella konkurrenskraft och skapar en miljö som tillåter oss att bättre tillgodose kundernas behov. Vi främjar metoder som ökar konkurrensen på den internationella marknaden och minskar eller ännu bättre, eliminerar handels- och investeringsbarriärer. Vi anser att handelsliberalisering leder till ekonomiska vinster som ökar levnadsstandarden och ger bättre livskvalitet. Vi åtar oss att följa tillämpliga internationella, men även lokala handels-, miljö- och arbetsmiljölagar. Var och en av oss har ett ansvar att se till att vi följer dessa lagar och regler i de länder där vi är verksamma.

BARNARBETE

Vi anställer inga medarbetare under 18 års ålder, dels på grund av att våra beställare har förbud mot barnarbete, dels att vi själva har denna policy, dock kan lagstadgad ålder variera i olika länder, från 14 till 16 år.

Vi ställer samma krav på alla våra underleverantörer.

Legitimationskontroll gäller för samtlig personal.

Vårt ställningstagande till att endast anställa personer som uppnått 18 års ålder är även baserat på att det i många länder krävs denna ålder för att få hantera bl.a. elektriska maskiner, vilken är frekvent förekommande i vår bransch.

FCAB betalar ut löner som alltid överstiger lagstadgad minimilön och/eller vad som krävs av erkända arbetstagarorganisationer i respektive land. Normalt baserar sig lönenivåerna på Svenska nivåer.

ARBETSTIDER

Vi upprätthåller pålitliga transparenta system för tids- och löneredovisning.

Vid arbeten i Sverige och Norge är det normalt ID-06 och "Byggekort" som gäller, övriga länder tillämpar annan legitimationsplikt.



OLYCKSFALLSFÖRSÄKRINGAR

FCAB innehar olycksfallsförsäkringar på samtliga anställda, dels via Svenska FORA, men också via If då det gäller utländsk personal, på grund av att FORA inte ersätter dessa.

VI SÄKERSTÄLLER FULLSTÄNDIGA OCH KORREKTA FINANSIELLA RAPPORTER OCH RÄKENSKAPER

Kunder, kreditgivare, myndigheter och andra har ett berättigat intresse av företagets finansiella rapporter och redovisningsuppgifter. Integriteten för FCAB:s finansiella rapporter och redovisningar är baserade på giltighet, korrekthet, fullständighet, aktualitet och begriplighet av grundläggande information som stöder uppgifterna i bolagets räkenskaper. Vi ska säkerställa att all redovisning och finansiella uppgifter stämmer exakt med underlaget.

VI HANTERAR INSIDERINFORMATION PÅ ETT SÄTT SOM ÄR LÄMPLIGT OCH LAGLIGT

Insiderinformation kan definieras som information om ett företag som inte är känd för allmänheten.

Sådan information - vissa finansiella uppgifter, tekniska material och framtidsplaner till exempel - kan ha ett betydande värde för andra och måste därför behandlas strikt konfidentiellt. Insiderinformation kan vara "avgörande" för våra konkurrenter.

Alla som känner till "avgörande" insiderinformation om FCAB får inte använda denna för personligt gagn eller vidarebefordra den till andra. Detta gäller även utomstående med relationer till FCAB:s anställda.

Vi tillåter inte att 2.a, 3.je eller annan part får tillträde till vår elektroniska lagringsmedia och/eller våra arkiv utan speciellt tillstånd som endast kan beslutas av bolagets styrelse vid extra insatt bolagsstämma där alla ledamöter ska vara fysiskt närvarande.



KVALITETSSTYRKA

VI SÄTTER OCH NÅR HÖGA MÅL

Kvaliteten på våra tjänster och produkter återspeglar kraften av FCAB:s stolthet som vi känner för vad vi gör och det vi uppnår. Vi brinner för människor, processer, produkter och service som överträffar det mesta. Vi är fast beslutna att serva våra kunder genom utveckling, ständiga förbättringar, högsta fokus på våra kunders behov samt ett genuint intresse i att uppfylla dessa behov.

Vi utövar vår kvalitetsstyrka i praktiken när...

VI INTE ACCEPTERAR ANNAT ÄN HÖGSTA PRODUKT- OCH TJÄNSTEKVALITET

Vi siktar på högsta kvalitet och tar personlig stolthet i alla de tjänster och produkter som vi erbjuder och levererar. Vårt omedelbara fokus på kundernas behov driver oss mot ständiga förbättringar. Våra framgångar är beroende av att vi överträffar våra kunders förväntningar.

NÄR VÅRT FOKUS LIGGER PÅ ATT LEVERERA BÄSTA TOTALVÄRDET TILL VÅRA KUNDER

Vårt mål är att alltid tillmötesgå våra kunders behov. Vår styrelse och personal har byggt upp ett gott rykte genom att lyssna på våra kunder, förstå deras behov och leverera tjänster, produkter och lösningar som hjälper dem att lyckas. Våra kunders förväntningar på FCAB är högt ställda.

Var och en av oss måste se till att varje enskilt beslut och enskild handling bidrar till en positiv bild av företaget, gör kunden nöjdare och främjar kundernas lojalitet.

För att fullfölja detta, agerar vi med högsta prioritetstänkande för att uppnå bästa möjliga värde i de tjänster och produkter vi levererar.



VI SKAPAR EN ARBETSMILJÖ SOM GER STÖD TILL VÅR KVALITETSSTYRKA

FCAB:s anställda förväntar sig en arbetsmiljö som tar till vara personlig utveckling och fortbildning. Vi söker aktivt och utväxlar olika perspektiv för att uppnå vår kvalitetsstyrka. Anställda har rätt att uttrycka sina åsikter i god tro om hur vi kan förbättra och utveckla vår egna prestationer och företagets resultat.

Vi lyssnar aktivt, bemöter, diskuterar och uppmuntrar till lagarbete och baserar beslut på fakta.

VI UTVÄRDERAR, VÄLJER OCH TILLSÄTTER ANSTÄLLDA BASERAT PÅ DERAS MERITER OCH PRESTATIONER

FCAB utvärderar, väljer, tillsätter och belönar anställda baserat på deras personliga meriter, kompetens för arbetet, påvisade prestationer och hur de bidrar till FCAB.

VI GER UTVECKLINGSMÖJLIGHETER TILL VÅRA ANSTÄLLDA

Vi ber våra anställda att alltid göra sitt yttersta, lära sig av misstag och men även av sina framgångar och söka möjligheter att förbättra sina prestationer på eget initiativ, men även genom fortbildning som erbjuds av företaget och som rekommenderas av företagets ledare. Vi uppmuntrar personlig utveckling och hjälper våra anställda att behärska sitt nuvarande jobb och förbättra sina yrkeskunskaper. Vi arbetar för att säkerställa möjligheter för alla medarbetare att utveckla sin kompetens och bidra till FCAB:s framgång.

VI SER RISKER SOM NÅGOT MAN MÅSTE HANTERA OCH SOM EN POTENTIELL MÖJLIGHET

Eftersom vi inser att företagsamhet och risktagande går hand i hand, ska vi aktivt fastställa, utvärdera och hantera risker som potentiellt kan ha stor inverkan på vår verksamhet.

För oss innebär riskhantering också att söka nya möjligheter till eventuella konkurrensfördelar.



TEAMWORK

Styrkan i att samarbeta

VI HJÄLPER VARANDRA ATT LYCKAS

För det första: vi är ETT team där varje individ vi samarbetar med inom företaget och de vi levererar till, har unika egenskaper som vi försöker ta till vara på bästa möjliga sätt. Varierande synsätt och beslutsprocesser berikar och stärker vårt team.

Vi respekterar, accepterar och uppskattar att människor har olika åsikter, erfarenheter och bakgrunder. Vi vet att vi genom samarbete får bättre resultat än vad någon av oss kan åstadkomma på egen hand.

Vi utövar teamwork i praktiken när...

VI BEHANDLAR ANDRA MED RESPEKT OCH TOLERERAR INTE HOTELSER ELLER TRAKASSERIER

Värdet av varje individs bidrag gällande samarbete, kan bara förverkligas när vi behandlar varandra med respekt, förtroende och den värdighet som vi själva förväntar oss.

FCAB har en regel som säger att arbetsmiljön ska vara utan hot och trakasserier.

Som enskilda medarbetare, har vi rätt att förvänta oss en positiv arbetsmiljö, tillsammans med ansvaret och ibland skyldigheten att säga ifrån och begära förändring när vi ser beteenden som strider mot denna regel.

VI BEHANDLAR MÄNNISKOR RÄTTVIST OCH FÖRBJUDER DISKRIMINERING

Vi får en produktiv och motiverad arbetskraft genom att behandla alla medarbetare rättvist och jämlikt. Vi respekterar de anställdas åsikter. Vi väljer och tillsätter anställda baserat på deras kvalifikationer för det arbete som ska utföras och enligt lämplighet utan hänsyn till ras, religion, nationellt ursprung, hudfärg, kön, könsidentitet, sexuell läggning, ålder och/eller fysiska eller psykiska funktionshinder. Vi stödjer och följer lagar som förbjuder diskriminering överallt där vi är verksamma.

TVINGANDE OCH BINDANDE ARBETE

Det finns ingen och kommer aldrig att finnas någon påtvingad, frihetsberövad eller ofrivillig arbetskraft.



VI VÄRNAR OM EN INKLUDERANDE ARBETSMILJÖ

Vi välkomnar mångfald och integration. Vi respekterar det unika i individer och uppskattar våra olikheter. Vi värdesätter mångfald av unika förmågor, kompetenser, talanger, kulturer och erfarenheter som gör att vi kan nå bättre kundrelationer och personliga resultat. Vi vet att vi får fram bättre resultat och positivt påverkar människor och kunderna vi levererar till, när vi söker och är öppna för olika synpunkter.

VI DRIVER EN INTERNATIONELL VERKSAMHET ENLIGT EN TYDLIG INTERNATIONELL STANDARD

Som ett internationellt företag, förstår vi att det finns många olika ekonomiska, kulturella och politiska synsätt och styrelseformer på olika platser i världen. Vi förstår den stora mångfald som finns för seder och bruk på arbetsmarknaderna i de länder där vi är verksamma. Vi respekterar dessa skillnader och i den mån möjligt med hänsyn till principerna i vår uppförandekod, har vi flexibilitet att anpassa våra affärsmetoder efter dem. Vi drar nytta av vår internationella erfarenhet för att uppnå bästa resultat.

VI ANSER ATT VÅRA UNDERLEVERANTÖRER ÄR EN DEL AV OSS

Vi söker solida och ömsesidigt givande relationer med våra underleverantörer som ökar värdet av våra tjänster och produkter genom ett nära samarbete under hela projekttiden. Vi ser underleverantörerna som en förlängning av vårt företag och en viktig del av vårt krav på kvalitet. Vi söker underleverantörer och samarbetspartners som har minst lika starka värderingar och åtar sig att följa de principer som kommer att beskrivas i FCAB:s "Leverantörsbedömning för underleverantörer. Vi förväntar oss att våra underleverantörer följer de regler, som vi förespråkar och delger alla samarbetspartners, följer lagar och driver verksamhet som respekterar mänskliga rättigheter.



ÅTAGANDE

Styrkan i ansvarstagande

VI TAR ANSVAR

Både individuellt och kollektivt, gör vi meningsfulla åtaganden - först till oss själva och sedan till dem vi arbetar med och levererar till. Vi förstår och fokuserar på våra kunders behov. Vi är ansvarskännande medlemmar i vårt samhälle, hängivna till säkerhet, miljövård och leder etisk verksamhet framåt.

Vi omsätter vårt åtagande i praktiken när...

VI TAR PERSONLIGT ANSVAR

Vi har åtagit oss att leda FCAB till framgång och vi bär alla ansvaret att skydda och upprätthålla FCAB:s rykte. Alla medarbetare har ett personligt ansvar att möta både individuella och gemensamma mål. Vi förväntar oss att våra anställda använder gott omdöme och undviker kommunikation och avslöjanden som kan ha en negativ inverkan på vårt anseende. Medarbetarna är personligen ansvariga för att följa praxis enligt företagets policyer, rutiner och gällande lagar.

VI SKYDDAR VÅRA TILLGÅNGAR, VARUMÄRKEN OCH IMMATERIELLA EGENDOMAR

Vi gör ytterst stora ansträngningar för att bevara, skydda och använda alla våra tillgångar på ett ansvarsfullt sätt. Detta innefattar materiella och immateriella tillgångar såsom varumärken, teknik, affärsinformation och immateriellt kapital. Vi lämnar inte ut affärshemligheter eller annan känslig information som tillhör företaget, våra kunder eller underleverantörer - vare sig under anställning i vårt företag eller därefter. När vi delar företagsinformation med andra, ska vi sträva efter att använda lämpliga kontrollrutiner för att skydda våra intressen. Vi respekterar andras immateriella rättigheter. Medan vi kan anställa personer som är kunniga och erfarna inom olika tekniska områden, anställs ingen i syfte att få tillgång till affärshemligheter och känslig information om andra. Styrelsen har ett personligt ansvar att använda alla lämpliga åtgärder för att skydda företagets tillgångar från förlust, stöld, skada eller missbruk.



VI SKYDDAR VÅR KONFIDENTIELLA INFORMATION

Vi betraktar den information som väger som en tillgång och skyddar den därför. Viss information delges offentligt, så som exempelvis reklam och produktokumentation etcetera. Allt annat, inklusive affärshemligheter, konfidentiell finansiell information, planer för utveckling av nya tjänster och produkter och andra företags- och personuppgifter, skyddas med lämpliga och rimliga åtgärder och i förekommande fall med rättsligt bindande avtal. (se även sidan 9, sista stycket)

VI ANVÄNDER ELEKTRONISK KOMMUNIKATIONSTEKNIK ANSVARFULLT OCH PROFESSIONELLT

Elektronisk kommunikationsteknik spelar en väsentlig roll i det dagliga arbetet. Företagets teknik upprätthålls för legitim affärsverksamhet av personer som auktoriserats av företaget. Åtkomst till och användning av företagets teknik, inklusive Internet FCAB:s interna system, förväntas göras på ett ansvarsfullt och professionellt sätt förenligt med uppförandekoden och övriga företagspolicy.

VI ERKÄNNER OCH RESPEKTERAR PERSONLIG INTEGRITET

Vi erkänner och respekterar individers rätt till sekretess för personuppgifter. Vi insamlar och bearbetar endast personuppgifter som krävs eller är lämplig för verksamheten och detta enbart genom lagliga medel. Vi vidtar rimliga och lämpliga åtgärder för att skydda säkerheten och sekretessen för företagets register som innehåller personuppgifter oavsett om dessa uppgifter innehas av FCAB eller FCAB:s affärspartners.

VI RESPEKTERAR LAGAR SOM REGLERAR HUR VI FÅR GÖRA AFFÄRER MED DEN OFFENTLIGA SEKTORN

Vi är medvetna om att särskilda regler gäller för avtal med myndigheter, kommuner och statsägda företag. Vi respekterar våra avtalsförpliktelser till dessa kunder och följer alla tillämpliga lagar för transaktioner med den offentliga sektorn. Vi ansvarar för att uppfylla de förpliktelser som medföljer denna typ av verksamhet och säkerställer att vi agerar ärligt och med högsta integritet.



HÅLLBARHET

VI STRÄVAR EFTER ATT BIDRA TILL EN BÄTTRE VÄRLD

Hållbarhet är en del av vem vi är och det vi gör varje dag. Vi är medvetna om att hållbar framgång innebär en balans mellan miljöhänsyn, socialt ansvar och ekonomisk tillväxt. Vi har denna vision i åtanke när vi arbetar i alla länder där människors grundläggande behov - såsom bostäder, dricksvatten, utbildning och tillförlitlig energi - är uppfyllda. Detta gäller för samtliga länder och människor på vår planet. Vi ska försöka att tillhandahålla arbetsmiljöer, tjänster, produkter och lösningar för en produktiv och effektiv resursanvändning i vår strävan att förverkliga denna vision. Vi anser att detta åtagande stöder hållbar framgång för våra kunder och våra anställda.

Vi utövar hållbarhet i praktiken när...

VI VÄRNAR OM VÅR EGEN OCH ANDRAS HÄLSA OCH SÄKERHET

Vi värderar våra medarbetare och bidrar till en miljö där människor kan leva trygga, hälsosamma och produktiva liv. Vi strävar efter att inte bidra till allvarliga miljöföroreningar som kan få långtgående konsekvenser beträffande åtgärder och kostnader. Vi sätter säkerheten först med målet att förebygga skador, arbetsrelaterade sjukdomar och säkerhetsincidenter. Vi värnar aktivt om hälsa och säkerhet för alla våra anställda, underentreprenörer och beställare på våra samtliga arbetsplatser genom policyer och praktikinriktade program som hjälper dem att skydda sig själva och deras medarbetare. Vårt åtagande i att ha säkra metoder sträcker sig över hela vår kedja från underentreprenörer till slutanvändare. Alla anställda ska förhindras att exponeras för allvarliga säkerhets och hälsorisker som kan innebära risker för ohälsa och i värsta fall, dödsfall.

Vi strävar efter att erbjuda våra kunder, tjänster och produkter som är säkra och tillförlitliga.

VI UTVECKLAR FÖR ATT HJÄLPA TILL MED ATT ÖKA KUNDERNAS HÅLLBARHET

Vi utvecklar för att förse våra kunder med tjänster, produkter och lösningar som förbättrar hållbarheten i deras verksamhet. Vi utnyttjar teknik och kundinsikt för att förbättra tjänster och produkter, främja renoveringar, uppmuntra till återanvändning och bidra till att göra arbetsplatserna mera produktiva, säkrare och effektivare. Vi stödjer hållbara lösningar som skyddar och bevarar miljön. Våra tjänster och produkter ska överträffa gällande lagar oavsett var de utförs eller säljs.



VI HAR FOKUS PÅ MILJÖANSVAR OCH ATT FÖREBYGGA AVFALL

Vi fokuserar på att förbättra kvaliteten och effektiviteten för vår verksamhet och samtidigt minska vår miljöpåverkan. Vi stödjer miljöarbetet genom att använda processer som möjliggör avfallsförebyggande, förbättrar kvaliteten och främjar effektivt nyttjande av resurserna på våra arbetsplatser. Vi samarbetar med våra underleverantörer och kunder för att förbättra de processer och system som används genom hela byggprocessen och leveranserna av tjänster och produkter. Vi har åtagit oss att följa miljölagar och förordningar och förväntar oss att våra underleverantörer och kunder gör detsamma.

VI ATTRAHERAR OCH UTVECKLAR DET BÄSTA TEAMET

Vi bedriver en verksamhet som respekterar mänskliga rättigheter. Vi inser hur viktiga våra medarbetare är för FCAB:s fortsatta framgång. Vi attraherar och utvecklar det bästa teamet med innovativa och högpresterande medarbetare och planerar strategiskt vår internationella arbetsstyrka. Vi bygger förtroende och engagemang genom öppen och uppriktig dialog och uppmuntrar våra anställda att fullfölja sina eventuella karriärmål och personlig utveckling. En hållbar arbetsstyrka är en som alltid är redo att leverera enligt våra åtaganden såväl nu som i framtiden.

Vår uppförandekod är ett levande dokument och uppdateras löpande.

Thomas Bergqvist, ledamot och ansvarig för kvalitet, miljö och arbetsmiljö